

病院名	教育・研究				院内連携			院外連携	科内システム			その他
	指導・教育・評価の方法	知識向上	研究	Ground roud/他施設 からの講師招 聘	多職種との連携・コミュニケーション 列2	システム改善への取 り組み	他科との連携	地域との連携	当直・拘束体制（サインアウ ト）・チーム制紹介	組織の運営	倫理	
東京医療センター 総合内科	初診レビュー・再診レ ビュー・入院患者レ ビュー・新入院カンファ ・common diseaseセ ミナー	EBMカンファ・ 報告連絡相談カ ンファ・ common deseaseセ ミナー・内科当直 医勉強会	臨床研究ゼミ・多施設 合同研究	チーム回診・ Dr ティアニー round	ドクターナースカンファレンス・HIV ミーティング	業務連絡会・報告連 絡相談カンファ	糖尿病カン ファ・リハビ リカンファ	地域医療カン ファレンス・ 関連機構病院 への研修派遣	週末オフコール・代休制度	スタッフミーティング・ レジデントミーティ ング・レジデントディ（月 1回）・スタッフ会議 （月1回）	臨床試験倫理委員会・RRカンファレン ス	
	初診・再診外来レビュー： 週1コマずつの初診・再診 外来日の夕方に指導医と後 期研修医がすべての症例に ついてレビューを行っています。	EBMカンファ： 週1回、臨床上 の疑問について PECOに基づい て文献検索を行 い、エビデンス の適応など考察 を含めて発表し ています（初 期・後期研修医 1回ずつ）。	臨床研究ゼミ：希望者 は臨床研修室長が月1 回程度開催している、 臨床研究ゼミに参加 し、デザインや方法な どの相談を行うことが できます。2014年度 は聖路加・ライフサイ エンス研究所と合同で プロジェクトとして希 望者へのe-learningや 支援を行っています。	チーム回診： 回数、レジデ ントと一緒に 回るかなどは チームリー ダーの方針に よります。	ドクターナースカンファレンス：週1 回、病棟看護師と担当医が、方針の確 認などを行っています。	業務連絡会：月曜日 の朝に、その週の予 定の確認や、必要な 連絡などを行って います。	糖尿病カン ファ：月1 回、内分泌科 専門医が糖尿 病についての レクチャーを 行っています。	地域医療カン ファレンス： 月1回、病院 主催で地域の 開業医などが 参加できる勉 強会を開催し ています。	週末オフコール：月1回、週末の 完全オフコールがあります。	スタッフミーティング： 月曜朝の連絡会の後、ス タッフが管理運営など について話し合いを行っ ています。	臨床試験倫理委員会：臨床試験を行う 際、院内の倫理委員会 で審査を行って います。	
	入院患者レビュー：平日は 毎日、全入院担当患者の方 針等について指導医とディ スカッションを行います。	報告連絡相談カ ンファ：チーム で悩んでいる症 例などについ て、科全体で ディスカッショ ンを行っています。	多施設合同研究：国内 のClostridium difficile infectionに関 する多施設合同研究に 参加しています。	Dr ティアニー round：年1 回、ティア ニー先生が来 院し症例相談 などを行って います。	HIVミーティング：月1回、後期研修 医が担当しているHIV患者についてのディ スカッションを他職種で行って います。	報告連絡相談カ ンファ：科全体で検討 が必要な事柄につ いて、話し合いを行 っています。	リハビリカン ファ：月1 回、リハビリ テーション科 医師・技師と レジデントが 担当患者につ いての方針に ついてディス カッションし ています。	関連機構病院 への研修派 遣：研修を兼 ねて、在宅中 心の病院（東 埼玉病院）・ 地域中小病院 （栃木医療セ ンター）など への派遣を 行っています。	代休制度：土日祝日に24時間当直 に当たったレジデントは後日平日 に代休を取得することができます。	レジデントミーティ ング：月曜朝の連絡会の 後、レジデントが研修の あり方などについて自主 性を持って話し合いを 行っています。	RRカンファレンスでは、主に後期研修 医が悩んだ事例について感情的な側面を 踏まえSEA(significant event analysis) 方式で考察し、ディスカッションしてい ます。	
	新入院カンファ：火・水・ 金曜の朝に、新入院患者の プレゼンテーションを行 い、方針の確認・アドバイ スを行っています。	common deseaseセ ミナー：毎年4～ 5月に週2回程 度、ランション で糖尿病・脳梗 塞などしみる 外来・病棟で診 るcommon deseaseのレク チャーを行っ ています。								レジデントディ：月1 回、各施設で研修してい るレジデントがインター ネット会議で集まり、研 修の様子などを共有して います。		

病院名	教育・研究			院内連携			院外連携	科内システム			その他	
	指導・教育・評価の方法	知識向上	研究	Ground roud/他施設 からの講師招 聘	多職種との連携・コミュニケーション 列2	システム改善への取 り組み	他科との連携	地域との連携	当直・拘束体制（サインアウ ト）・チーム制紹介	組織の運営		倫理
		内科当直勉強 会：毎年4-6月 に1回/週、内科 全体で新人後期 研修医向けに当 直で診る疾患に ついてのレク チャーです。院 内ルールを含め た内容で、外 科・産婦人科・ 放射線科など他 科の協力をえて 行っています。								スタッフ会議：月1回、全 スタッフが参加して科の 運営やスケジュールにつ いて話し合います。会議 の冒頭では幹部レジデ ントからの要望や質問が伝 えられます。		