

病院名	教育・研究				院内連携			院外連携	科内システム			その他
	指導・教育・評価の方法	知識向上	研究	Ground roud/他施設 からの講師招	多職種との連携・コミュニケーション 列2	システム改善への取 り組み	他科との連携	地域との連携	当直・拘束体制（サインアウ ト）・チーム制紹介	組織の運営	倫理	
飯塚病院 総合診療科	外来ブロック研修・救急外 来指導医当直・後期研修医 評価・研修アドバイザー制 度・FD(Faculty development)研修	新患症例カン ファレンス・シ ニアカンファ・ EBMカンファレ ンス・重症診療 チームレク チャー・文献抄 読会・		モーニングレ ポート・退院 患者カンファ レンス	退院サポートチーム・重症診療チーム における多職種カンファレンス	M&Mカンファレ ンス・TQM活動	総診救急合同 カンファ・		チーム制・マネージャー制・重症 診療チーム制・サインアウト制	スタッフミーティング・ チームリーダーミーティ ング・後期研修医グルー プミーティング・レジデ ントデイ		
	外来ブロック研修：後期研 修医を対象に年に6～7週 間の外来診療のみの研修期 間を設けている。専属の外 来研修指導医があり、外来 終了後後期研修医の診察し た外来患者をレビューし、 フィードバックします。	新患症例カン ファレンス：火 ～木曜日。8:00 ～8:30。総合診 療科に入院と なった症例を用 いた初期研修医 を対象とした教 育的症例カン ファレンス。初 期研修医が定型 的なプレゼン テーションを行 い、スタッフも しくは後期研修 医が司会を行 います。診断推論 を重視し運営し ます。		モーニングレ ポート：火～ 金曜日。8:00 ～8:30。病棟 診療チーム リーダー対 象。夜間当直 医からのイベ ントの報告と 前日入院患者 の報告。	退院サポートチーム：現在試験的に施 行中。ある病棟診療チームに特定の MSWがチームとして加わり、定期的 に退院促進を目的とするミーティ ングを行います。早期の退院および環境調整 を試みます。	M&Mカンファレ ンス：第1金曜日。 18:00～19:00。診 療の質および安全性 を改善する目的で、 不幸にして合併症が 起きたケース、死亡 したケースを同僚間 で振り返る事例検 討会です。対象は研 修医で井村部長と若 手スタッフが運営し ます。	総診救急合同 カンファ：月 に1回。 18:00～ 19:00。全研 修医対象。基 本的にスタッ フは不参加。 救急外来を経 て総合診療科 に入院とな った症例につ いて振り返り を行い、入院 担当主治医よ りフィードバ ックを行いま す。	チーム制：5つの一般病棟診療 チームと重症診療チームで常時 100～120名の入院患者の診療を 行います。一般チームはスタッ フもしくは後期3年目、後期研修 医1名の4名で構 成、重症チームはスタッフを含め た経験者3名と後期研修医で重 症診療チーム未経験者3名の6 名で構成されます。前日当直帯 に内科入院となった患者は朝各 チームに振り分けられ、当日の 新規入院患者は曜日毎に定め られたチームに振り分けられ ます。重症は24時間体制で 新患の受け入れと院内急変に 対応します。	スタッフミーティング： 第1、3水曜日。19:00～ 20:00。スタッフおよび チーフレジデントが参 加。診療内容、他職種と の連携、他科との連携、 業務改善、学会などのイ ベントの確認、チームメ ンバー不在時のサポート などを討議します。			
	救急外来指導医当直：初期 研修医1年目が準夜帯 (16:30～24:30)に救急外 来の内科wali inの患者を診 療する際、総合診療科ス タッフがマンツーマンで指 導に当たる。期間は4月～8 月、学習目標を設け、終了 後規定のプリセプティング シートを用いてフィード バックを行います。	シニアカンファ レンス：木曜 日。18:00～ 19:00。症例を 用いた後期研修 医を対象とした カンファレン ス。後期研修医 がプレゼンテー ションを行い、 後期研修医が司 会をします。教 育的症例や共有 すべき症例を用 い、後半はスラ イドを用いたレ クチャーを行 います。		退院患者カン ファレンス： 月曜日。8:00 ～8:30。先週 の退院症例の リストアップ と最終診断の 確認。スタッ フによる興味 深い症例の掘 り下げ。	重症診療チームにおける多職種カン ファレンス：毎日午前中。ICU、HCUに いる担当患者については全例担当医 師、看護師、栄養士、理学療法士、薬 剤師とともに回診を行い治療方針の共 有をはかります。	TQM活動：Total Quality Management。全 員、全体で医療・ サービスの質を継続 的に向上させる活 動。職員一人一人が その手法を身につ け、質的向上と改善 を進める体質作りと して1992年に取り 入れられました。毎年9 月に参加サークルに よる発表大会が開 催されます。平成26 年度より総合診療科 として活動に参加 していきます。		マネージャー制：チームに属さな いスタッフ1名が各チームの診療 のサポート・管理を担当します。 新患振り分け、マンパワーが少 ないチームの診療サポート、若 手のチームリーダーが困った ときのサポート、病棟運営の改 善、多職種カンファレンスの運 営、退院促進など横断的に行 います。3ヶ月毎のチーム交代 時に担当が入れ替 わります。	チームリーダーミーティ ング：第2、4水曜日。 19:00～20:00。病棟診 療チームリーダーが参 加。研修内容、診療上の 問題点、チームメン バーの調子、問題症例の共 有、カンファレンス運 営などを討議します。			

